



Roblon

CSR Rapport 2020/2021

Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar for regnskabsåret 2020/21, jf. årsregnskabslovens § 99 a og b. Denne redegørelse er et supplement til ledelsesberetningen i Roblon A/S' årsrapport for 2020/21.

Indholdsfortegnelse

04

Om Roblon koncernen

06

**CSR politik, organisering
og strategi**

08

Miljø & klima

09

Sociale- og medarbejderforhold

11

Menneskerettigheder

12

Antikorruption & bestikkelse

13

**Roblons bidrag til indfrielse
af FN's verdensmål**

15

Nøgletaloversigt



Om Roblon koncernen

Roblon har over seks årtier opbygget stor viden omkring anvendelse, udvikling og produktion af high performance fiberløsninger og tilhørende teknologier.

Koncernen har over årene etableret sig med et stærkt og anerkendt brand og har udviklet sig fra at være producent af tovværk og tovværksmaskiner til i dag at udnytte denne viden i en række fiberbaserede styrkeelementløsninger, som indgår i slutprodukter inden for telekommunikation, olie & gas offshore, vindenergi og andre industrier.

Siden 1986 har selskabets B-aktier været noteret på Fondsbørsen Nasdaq Copenhagen.

Roblon har hovedkontor i Frederikshavn og produktionsenheder i Gærum (Danmark) og Hickory, North Carolina (USA).



Forretningsmodel

Roblon er en global virksomhed, der udvikler og leverer high performance fiberløsninger og ønsker at være den foretrukne leverandør af bæredygtige high performance fiberløsninger til udvalgte kunder.

Roblon udvikler og producerer fiberbaserede styrkeelement materialer, som anvendes til forstærkningsmæssige formål i industrier som telekommunikation og energisektoren. Koncernens produkter anvendes som regel som en væsentlig del af kundens slutprodukt. Udviklingen af Roblons produkter sker i et tæt samarbejde med selskabets nøglekunder, og lever op til høje kundekrav til kvalitet, levetid og sikkerhed.

I modellen på denne side fremgår Roblons værdikædebetraktning og hertil kan bemærkes, at koncernens leverandører af råmaterialer samt kunderne hovedsagelig er store globale aktører. Roblon bliver på kundesiden løbende mødt med CSR relaterede krav, som koncernen adresserer.

Ressourcer



Medarbejdere

Ca. 200 medarbejdere med specifik branche/fagerfaring og et værdisæt med fokus på innovation og kvalitet



Teknologi og procesviden

60 års erfaring med forædling af high performance fibers og udvikling af teknologi-, produktionsudstyr samt procesviden



Vidensnetværk

Værdiskabende samarbejder med universiteter og nøgleleverandører i forhold til sikring af innovation og konkurrencedygtighed

Kerneforretning

High performance fiberløsninger

Råmaterialer



Aramid / Glasfiber / Polyester / Kulfiber

Forarbejdning



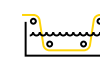
Opspoling



Ekstrudering



Tørring



Coating

Dokumentation og forsendelse



Test



Certifikater



Forsendelse

Kundesegmenter



Fiber Optic Cables

Roblon leverer en bred produktpalette til producenter af fiberoptiske kabler til telekommunikation



Wire & Cables

Roblons styrkelementer er anvendelige i flere forskellige Wire & Cable designs



Offshore Oil / Gas

Coatede fiberprodukter, herunder tapes, straps og reb anvendes i forbindelse med udvinding og produktion af oil/gas, offshore



Energy

Kunder i energisektoren erstatter i stigende grad traditionel stålarmering med bæredygtige fiberløsninger

Værdiskabelse

Roblon vil være den foretrukne samarbejdspartner og ønsker at skabe vedvarende værdi for vores interessenter:

Kunder

Vi er en troværdig, innovativ og værdiskabende samarbejdspartner til kunder, der efterspørger den højeste kvalitet, levetid og sikkerhed

Miljø og lokalsamfund

Med øget miljøhensyn og brug af risikovurderinger fremstiller vi produkter og støtter udviklingen i det lokalsamfund, vi befinder os i

Medarbejdere

Vi er en spændende og udviklende arbejdsplads med fokus på høj trivsel og sunde værdier

Aktionærer

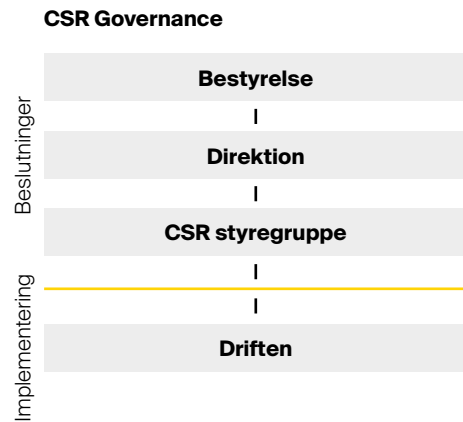
Vi sikrer et godt langsigtet afkast til vores aktionærer af investeringer i produktion, produkter og medarbejdere

Koncernen har driftsselskaber og produktion i Danmark og USA.

CSR politik, organisering og strategi

Roblon betragter samfundsansvar som en naturlig del af koncernens forretningsprincipper og anerkender et ansvar for vores medarbejdere og det samfund, vi alle er en del af. Roblon har integreret CSR som en naturlig del af koncernens bestræbelser på at eksekvere strategien. Roblon samarbejder med kunder og andre interessenter om at opretholde en CSR-politik og lave tiltag, der bidrager til en bæredygtig værdiskabelse.

Koncernen har etableret en CSR-organisation bestående af en styregruppe, som er forankret i direktionen. CSR-organisationen arbejder for synlighed og benchmarking på tværs af koncernen, ved hjælp fælles systemer, rapportering og "best practice" principper.



Roblon søger løbende nye Shared Value partnerskaber og andre netværk, der forventes at kunne bidrage positivt til en bæredygtig værdiskabelse. Via disse partnerskaber og netværk får Roblon adgang til trends, den nyeste viden og redskaber, som bidrager til at Roblon fortsat kan indfri krav og forventninger fra vores stakeholders. Roblons kunder har i stigende grad fokus på, at de produkter, de køber, er produceret under bæredygtige forhold i hele leverandørkæden. Ligesom kunderne har fokus på bæredygtighed, har investorer i højere grad fokus på at investere i bæredygtige initiativer og virksomheder med en grøn profil.

Roblon har en klar CSR-ambition, som kan inddeles i 4 trin som det fremgår af nedenstående oversigt.

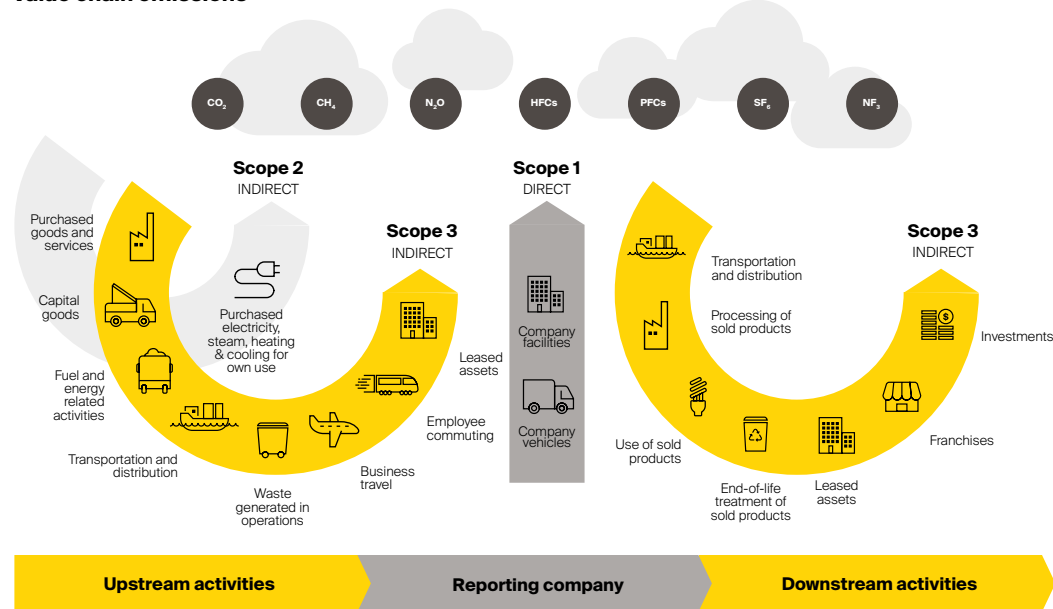
COVID-19 har haft en negativ indflydelse på hvornår koncernen mener, at Roblon kan opnå næste trin i selskabets CSR-ambition. COVID-19 har både i forrige og indeværende regnskabsår påvirket ressourcerne til det underlæggende CSR-system, hvilket også forventes at være tilfældet i regnskabsåret 2021/22. Selskabet har derfor set sig nødsaget til at revidere tidslinjen i nedenstående oversigt. Koncernen vurderes pt. stadigt at befinde sig omkring trin 2.



Roblon har indledt en proces for at tydeliggøre de langsigtede målsætninger frem mod 2030, der knytter sig til Roblons ambition om at nedbringe CO₂ udledning.

Roblon er begyndt at kortlægge sin udledning af drivhusgasser efter principperne i Greenhouse Gas Protocol, Scope 1 & 2. Dette arbejde skal udmønte sig i konkrete tiltag, der kan nedbringe koncernens CO₂e udledning frem mod 2030 og derefter.

Value chain emissions



Overview of GHG Protocol scopes and emissions across the value chain. Source: Greenhouse Gas Protocol - www.ghgprotocol.org

Roblon anerkender det globale medansvar, koncernen har for at bidrage til en mere bæredygtig verden.



Roblon er bevidst om alle FN's 17 verdensmål, men har identificeret de indsatsområder, hvor koncernen aktivt mener, at der kan gøres den største forskel. Verdensmålene nr. 6, 7, 8, 12 og 17 er udvalgt

Koncernen har i denne rapport tydeliggjort, hvor Roblon bidrager til opfyldelse af udvalgte af FN's 17 verdensmål.

Der er yderligere omtale af de FN verdensmål som koncernen for nuværende har valgt at arbejde med under afsnittet "Roblons bidrag til indfrielse af FN's verdensmål."



Miljø & klima

Politik

Roblon er et miljøbevidst selskab, som forpligter sig til gennem sine aktiviteter løbende at skabe en miljørigtig udvikling under hensyntagen til naturens ressourcer, lovkrav og øvrige relevante bestemmelser.

Risici

Roblons væsentligste miljørisici er knyttet til ressourceforbrug og materialespild samt miljørelaterede skader.

Koncernen har kortlagt og overvåger de miljøforhold, der kan påvirke koncernen. Roblon laver risikoanalyser og igangsætter handlingsplaner inden for de finansielle og tekniske områder for, at minimere risikoen for at koncernen påvirker miljøet negativt.

Produktionsselskaberne i Roblon gennemfører periodisk opfølgning på emissionerne fra produktionen for at sikre overensstemmelse med miljøgodkendelser og sikre, at produktionen ikke påvirker naboer samt lokalmiljøet negativt.

Roblon risikovurderer brugen af kemikalier løbende for at sikre overensstemmelse med de forordninger, som Roblon er underlagt.

Aktiviteter

Roblon A/S har et miljøledelsessystem, der er certificeret i henhold til ISO 14001:2015.

Gennem samarbejdet med vores partnere følger selskabet løbende udviklingen af nye teknologier inden for materialer og processer, der kan bidrage til forebyggelse og reduktion af den eksterne miljøbelastning herunder koncernens energiforbrug.

Koncernens procedure for rapportering af miljølata sikrer benchmarking og vidensdeling mellem de forskellige produktionssteder.

Koncernen har kortlagt og følger op på energiforbruget for løbende at finde uregelmæssigheder og optimeringsmuligheder, der kan minimere dette.

Roblon sikrer bæredygtighed og grøn omstilling ved at fokusere på at minimere spild og øge genanvendelse af koncernens produktionsaffald.

Koncernens procedurer for kemikalie-, råvare- og færdigvarestyring sikrer, at der er fokus på en bæredygtig produktion, som ikke påvirker vores og kunders lokalmiljø negativt.

Det er koncernens fremtidige ambition, at der ved design og fremstilling af nye produkter i endnu højere grad tages aktiv stilling til valget af bæredygtige materialer.



Resultater og tiltag

Koncernens kortlægning af miljøforhold, risikovurdering og afledte handlingsplaner har som i tidligere regnskabsår medført, at der ikke har været registreret kritiske miljøtilfælde i koncernen.

Der har i regnskabsårets løb være igangsat flere aktiviteter og arbejdsgrupper, som har sikret reduceret spild fra flere af produktionsprocesserne.

I samarbejde med en af nordens største genvindingsvirksomheder har produktionsenheden i Danmark haft fokus på at øge genbrugsraten og finde flere affaldsfraktioner, der kan genbruges. Der har især været fokus på at finde aftagere til de fraktioner, der på nuværende tidspunkt går til deponering. Desværre har det ikke været muligt at finde nye aftagere af disse fraktioner. Selskabet vil sammen med denne samarbejdspartner følge den teknologiske udvikling nøje og fortsætte dette arbejde i de kommende år. I 2020/21 udgjorde omtalte affaldsfraktioner til deponering en større andel af de samlede affaldsfraktioner, hvilket har påvirket genbrugsraten i Danmark negativt.

COVID-19 har også i indeværende regnskabsår forsinket arbejdet i Roblon US med at finde flere aftagere til produktionsenhedens affaldsfraktioner samt undersøgelse af muligheden for at indgå shared value partnerskaber, der kan øge muligheden for en rentabel forretning for flere aftagere. Dette arbejde

vil blive efter genoptaget, når COVID-19 situationen tillader dette.

En del af det fremtidige fokus for reduktion af miljøbelastningen fra elektricitet, ligger på produktionsudstyr med de mest energikrævende produktionsprocesser. Til at supportere dette fokus er der i årets løb i Roblon DK installeret flere bi-målere, der skal hjælpe med at prioritere fremtidige energiforbedringer på procesudstyret. Denne procedure vil blive overført til Roblon US, hvor behovet for detailkortlægning af miljøbelastningen fra elektricitet ligeledes er nødvendigt for de fremtidige energinvesteringer og optimeringstiltag.

Der er i årets løb lavet en energiscreening i den danske produktionsenhed, der har kortlagt flere energioptimeringsmuligheder. Der er søgt tilskud til flere af disse optimeringsmuligheder fra tilskudsordningen under Energistyrelsen.



Sociale- og medarbejderforhold

Politik

Som et led i indfrielsen af Roblons ambitiøse vækststrategi er det af afgørende betydning konstant at kunne tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft. Roblon har derfor en aktiv personalestrategi med fokus på trivsel, træning og videreuddannelse.

Koncernen arbejder konstant med at sikre et arbejdsmiljø, der virker tiltrækkende på såvel nuværende som kommende medarbejdere. Roblon ønsker et sundt arbejdsmiljø, der skaber arbejdsglæde, trivsel og tryghed.

Arbejdsmiljøet skal være præget af gensidig åbenhed, initiativ, tolerance og samarbejdsvilje, således at indgåede aftaler og planer respekteres.

I Roblon arbejdes for en mangfoldig arbejdsplads og et inkluderende arbejdsmiljø. Selskabet er imod enhver form for diskrimination og ønsker at behandle ansøgere og medarbejdere lige, uanset forskelle i f.eks. køn, alder, seksualitet, etnisk oprindelse, handicap og religion.

Dette skal ligeledes afspejles i medarbejdernes relation til hinanden.

Det forventes, at alle i virksomheden efterlever vores etiske normer og understøtter en stærk kultur:

- Roblons kultur skal hjælpe den enkelte person til at udnytte sit potentiale og værdsætte menneskers mangfoldighed.
- Selskabet stræber efter at understøtte vores medarbejdere og hjælpe dem til at udnytte deres individuelle kompetencer bedst muligt i forhold til virksomhedens muligheder og behov.

Risici

Roblon udfører regelmæssige interne audits for at vurdere risici og identificere måder til at forbedre medarbejderforhold samt at optimere produktionsprocesser som forbedrer arbejdsmiljøet.

Aktiviteter

Koncernen arbejder under samme politik for sociale- og medarbejderforhold. Politikken implementeres i de enkelte driftsselskaber med lokale personalehåndbøger og retningslinjer, som er tilpasset lokale forhold og lovgivning. Det tilstræbes, at der udvikles og udbrædes best practice på tværs af driftsselskaberne.

Der gennemføres måling på medarbejdertrivsel i Roblon DK, og resultaterne herfra bruges til at arbejde kontinuerligt med udvikling af afdelingernes, den enkelte medarbejders og den samlede trivsel i Roblon DK.

Via en struktureret og tidlig indsats overfor sygefravær søges det at skabe tryghed og en tidlig afklaring for den berørte medarbejder. Dette under hensyntagen til lokal lovgivning.

Medarbejderne er sikret mulighed for adgang til hurtig behandling og hjælp i forbindelse med f.eks. sygdom, misbrugs- eller trivselsproblematikker via sundhedsforsikringer.

Der er i Roblon implementeret en selvstændig mangfoldighedspolitik med det formål at skitsere rammerne og principperne for Roblons syn på og inddragelse af mangfoldighed i vores drift og udvikling.

Hos Roblon tolereres ingen form for mobning og chikane herunder sexismen. Denne holdning er formidlet til alle medarbejdere, investorer og andre interessenter. Der er klare procedurer for, hvor man skal henvende sig, hvis man som medarbejder oplever, at man selv eller en kollega udsættes for f.eks. mobning, chikane eller sexismen. Sexisme har været behandlet som et selvstændigt emne i selskabets Samarbejds- og Arbejdsmiljøudvalg for at øge opmærksomheden på emnet. De nuværende procedurer og retningslinjer blev i den forbindelse vurderet og fundet fyldestgørende.

Via løbende medarbejdersamtaler sikres fokus på opdaterede jobbeskrivelser, kompetencevurderinger og medarbejderudvikling.

Der gennemføres den nødvendige uddannelse, udvikling og træning såvel internt som via eksterne kurser.

Sikkerhed prioriteres højt og er en væsentlig del af oplæring og det daglige arbejde. Via arbejdsmiljøorganisation og tavlemøder fastholdes fokus herpå. Roblon har implementeret systemer til registrering af nærved-ulykker samt observationer og forbedringsforslag. Dette resulterer i, at der kan implementeres forebyggende forbedringer til arbejdsmiljøet, så risikoen for ulykker mindskes. Roblon investerer løbende i nyt udstyr, der minimerer den ergonomiske belastning i udvalgte processer og implementerer forbedringer til kontorarbejdspladserne.

Gennem samarbejdsudvalg og en åben dør politik, der opfordrer medarbejdere og ledelse til samarbejde, fokuseres der på det daglige samarbejde på arbejdspladsen. Retningslinjer og muligheder for hjælp til håndtering af problematikker af samarbejds-mæssig karakter fremgår af de lokale personalehåndbøger.



Resultater og tiltag

Trivselsundersøgelsen er i sin nuværende form inde i sit 4. år i Roblon DK. Der gennemføres 12 pulsmålinger henover regnskabsåret, og der svares på en skala fra 1-5 (jo højere score jo bedre trivsel). Der er i regnskabsåret 2020/21 tale om en stor fremgang i svarprocenten som blev 81% mod et 70% mål. Gennemsnitsscoren holder samme niveau som sidste år og blev 4,1 mod et mål om en 3,8 score. Der er i løbet af året arbejdet målrettet på at sikre en højere svarprocent og aktiv deltagelse i trivselsundersøgelsen. Dette er blandt andet sket ved øget fokus på støtte og sparring til lederne i forbindelse med opfølgning på trivsel i deres respektive afdelinger.

COVID-19 har i 2020/21 forsinket gennemførelse af plan for udrulning af trivselsundersøgelsen i USA. Der udarbejdes en plan for udrulning i produktionsselskabet i USA i det kommende år.

COVID-19 har også i 2020/21 afstedkommet generelt ekstra fokus på medarbejdertrivsel under helt særlige omstændigheder. Der er i hele perioden brugt ekstra ressourcer på at sikre kontinuerlig information og kommunikation om tiltag og retningslinjer i produktionsselskabet. Udgangspunktet har været at følge de lokale sundhedsmyndigheders anbefalinger. Tiltag hos produktionsselskabet er løbende tilpasset til den lokale status på COVID-19. Rejseaktivitet

mellem driftsstederne har været stærkt begrænset af rejserestriktioner.

Foruden fortsat fokus på de lokale sundhedsmyndigheders generelle forholdsregler, så har der i perioden været fokus på en hensigtsmæssig og tryk tilbagevenden til arbejdspladsen. Der har været fokus på rettidig information og ekstra opfølgning/støtte til medarbejderne. Herunder fokus på og støtte til lederne, der har skullet løfte en særlig ledelsesopgave. Trivselsundersøgelsens resultater har her bl.a. dannet baggrund for at monitorere, hvor og hvordan der undervejs har været brug for en ekstra ledelsesmæssig indsats.

Der er i 2020/21 implementeret systematisk opsamling af uddannelsesbehov og -ønsker og dermed et styrket grundlag for strategisk kompetenceudvikling i Roblon DK. I USA arbejdes der på at implementere systematisk og løbende uddannelse og træning af nuværende og nye medarbejdere med fokus på at sikre produktivitet og kvalitet i alle processer.

Koncernen har i i 2020/21 kørt flere kampagner med grundlag i det forebyggende system, der har til formål at minimere risikoen for arbejdsulykker og belastningsskader. Koncernen forventer løbende at se resultatet af dette forebyggende arbejde.

Redegørelse for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen

Roblon tror på, at en forskelligartet og alsidig sammensætning af medarbejdere, heriblandt ligestilling mellem køn, bidrager til en innovativ organisation og et positivt arbejdsmiljø, der medfører en øget konkurrenceevne og profitabilitet.

Roblon har en ligelig fordeling af kvinder og mænd i bestyrelsen opgjort efter Erhvervsstyrelsens definitioner.

Selskabets mål for det underrepræsenterede køn i bestyrelsen henholdsvis i den øvrige ledelse er 50%.

Den 31.10.2021 består bestyrelsen af 1 kvinde og 3 mænd – altså en andel på 25%. På samme dato består den øvrige ledelse af 4 kvinder og 16 mænd – en andel for det underrepræsenterede køn på 20%. Det forventes at have lange udsigter at nå

målopfylde – en andel for hvert køn på 50% – da en stigning i andelen af det underrepræsenterede køn skal finde sted ved behov for ændring eller udvikelse af bestyrelsen eller i den øvrige ledelse.

Roblon vil søge at øge andelen af det underrepræsenterede køn i den øvrige ledelse gennem følgende initiativer:

- Det tilstræbes, at der som minimum er en af hvert køn blandt de sidste tre kandidater i rekrutteringsprocessen.
- I forbindelse med interne forfremmelser til lederstillinger tilstræbes at minimum én kandidat af det underrepræsenterede køn bringes i forslag.

Udviklingen i andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelse og den øvrige ledelse fremgår af nøgletalsoversigten i CSR-rapporten.

Menneskerettigheder

Politik

Roblon støtter og respekterer de internationale menneskerettigheder. I lande med risiko for krænkelse af menneskerettighederne vil koncernen bestræbe sig på at forebygge eventuelle krænkelse af menneskerettigheder og foretage afhjælpning, såfremt Roblon måtte blive involveret i sådanne.

Roblon ønsker at bidrage til overholdelse af menneskerettigheder i de lande, koncernen har aktiviteter. Koncernen søger derfor at fremme indsatser, der har positiv påvirkning. Koncernen søger derfor at fremme indsatser, der har positiv indflydelse på overholdelse af menneskerettighederne, men også at afbøde negative påvirkninger af menneskerettighederne i Roblons værdikæde - herunder underleverandører.

Roblon tager afstand fra alle former for slaveri, tvangsarbejde og børnearbejde. Roblon anerkender vores medarbejderes ret til foreningsfrihed og kollektiv forhandling.

Risici

Roblon er opmærksom på de aktuelle og potentielle risici, som koncernens produktion, aktiviteter og samarbejdspartnere kan give anledning til i forhold til menneskerettighederne.

Risici omfatter bl.a. retten til at blive hørt, GDPR (behandling af persondata) relaterede forhold og risikoen for forskelsbehandling.

Koncernen har indført politikker og tiltag mv. for at imødegå de nævnte risici og stiller tilsvarende forventninger til leverandører og andre samarbejdspartnere.

Aktiviteter

Roblon indhenter forsikring fra leverandørerne om at disse anerkender menneske- og arbejdstagerrettigheder, ikke anvender børnearbejde mv., giver medarbejdere mulighed for foreningsfrihed, mulighed for kollektive forhandlinger, samt at der tages klar afstand fra at anvende korruption og bestikkelse.

Koncernen sikrer, at persondata om medarbejdere, kunder og øvrige forretningsforbindelser behandles på en måde, der opfylder lovgivningens krav til privatlivets beskyttelse og persondataskytselse. Heri indgår sikkerhedsmæssige foranstaltninger, der beskytter mod misbrug, læk og ødelæggelse af persondata. Der er i henhold til gældende lovgivning udarbejdet en persondatapolitik og iværksat de nødvendige aktiviteter for at leve op til reglerne i den nye persondataforordning.



Resultater og tiltag

Roblon har i 2020/21 efter ledelsens bedste overbevisning ikke været involveret i eller oplevet brud

på menneskerettigheder i koncernen eller i vores leverandørkæde.

Roblon vil i regnskabsåret 2021/22 fortsat have fokus på at forbedre det forebyggende system, der skal sikre overholdelse af menneskerettigheder i hele koncernens leverandørkæde. Som et eksempel på en forbedring af det forebyggende system vil Roblon i endnu højere grad tydeliggøre sin kortlægning af de risici, der potentielt kan have negativ indflydelse på menneskerettighederne. Dette vil danne grundlag for de fremtidige forebyggende tiltag og due diligence processer.

Antikorrupktion & bestikkelse

Politik

Roblon ønsker i alle eksterne relationer at opretholde en høj integritet og ansvarlighed, og koncernen deltager ikke i korrupktion eller bestikkelse. Koncernen afstår fra at tilbyde, love eller give nogen form for bestikkelse for at øve uretmæssig indflydelse på eksterne relationer, herunder offentlige som private relationer. Desuden afstår Roblon også selv fra at modtage eller acceptere nogen form for bestikkelse.

Risici

Koncernens agenter eller andre, der optræder på Roblons vegne, er omfattet af ovenstående forpligtelse til ikke at deltage i korrupktion eller bestikkelse.

Elementer i Roblons Code of Conduct har til formål at sikre, at Roblon ikke direkte eller indirekte deltager i korrupktion eller bestikkelse.

Ved oprettelsen af nye kunder i vores system afdækkes relevante risikofaktorer i kundeforholdet.

Aktiviteter

Koncernens whistleblowerordning gør det muligt for medarbejdere, tidligere medarbejdere, kunder, leverandører, samarbejdspartnere, aktionærer og andre interessenter at indberette mistanke om ulovlig eller uetisk adfærd i Roblon-koncernen. Dette kunne eksempelvis omhandle: mistanke om økonomisk kriminalitet, bestikkelse, korrupktion, overtrædelse af

konkurrencelovgivning eller miljø og klimamæssige lovkraV, diskrimination, mobning, trusler eller sexism.

Resultater og tiltag

Whistleblowerordningen er tilgængelig via Roblons hjemmeside. Det har ikke været indberetninger til ordningen i løbet af regnskabsåret.

Roblon har i regnskabsåret 2020/21 efter ledelsens bedste overbevisning ikke været involveret i korrupktion eller bestikkelse i koncernen eller i vores leverandørkæde.

Ca. 85 % af alle koncernens leverandører har skriftligt eller på anden måde tilsluttet sig Roblons supplier Code of Conduct.






Roblon vil i regnskabsåret 2021/22 fortsat have fokus på at hæve antallet af leverandører, der tilsluttet sig Roblons Code of Conduct for leverandører. Roblon vil ligeledes i 2021/22 forbedre den risikovurdering, der danner grundlag for fremtidige forebyggende tiltag og due diligence processer. Disse tiltag og processer skal modvirke, at der kan forekomme korrupktion eller bestikkelse i koncernen og dens leverandørkæde.



Roblons bidrag til indfrielse af FN's verdensmål

Den enkelte medarbejder er vigtig for, at Roblon når sine målsætninger om at bidrage til en mere bæredygtig verden og opfyldelse af de udvalgte verdensmål. Derfor gennemfører Roblon løbende oplysningskampagner og uddannelsesforløb omkring de målrettede initiativer og aktiviteter.

Flere af Roblons leverandører kommunikerer allerede deres bidrag til opfyldelsen af FN's 17 verdensmål. I Roblons Code of Conduct har koncernen tydeliggjort over for alle leverandører, at koncernen forventer, at de starter deres egen bæredygtige rejse.

Verdensmål	Delmål	Roblons initiativer og aktiviteter	Nøgletal i rapport
	6.3	Brugen af kemikalier og råvarer styres ved risikovurdering og præventive handlingsplaner, der sikrer, at selskabet ikke påvirker lokalmiljøet negativt.	<ul style="list-style-type: none"> • Ekstraordinære miljøtilfælde [#] Meget kritiske miljøtilfælde [#] Kritiske miljøtilfælde [#] • Vandforbrug [m3]
	6.4	Vandforbrugseffektiviteten øges og forbruget reduceres.	
	7.3	Energieffektiviteten øges og energiforbruget reduceres. CO2e udledning kortlægges og udledningen reduceres.	<ul style="list-style-type: none"> • Elektricitet forbrug [kwh] • Elektricitet forbrug/producerede materiale [kwh/kg] • Naturgas forbrug [m3] • Naturgas forbrug/producerede materiale [m3/kg]
	8.7	Klar og kommunikerbar menneskerettighedspolitik og handlingsplaner, der sikrer effektive foranstaltninger for at udrydde tvangsarbejde, moderne slaveri og børnearbejde i hele Roblons forsyningskæde.	<ul style="list-style-type: none"> • Medarbejdertilfredshed [%] • Svarprocent - medarbejdertilfredshed [%] • Fatale ulykker [#] • Alvorlige ulykker [#] • Mindre ulykker [#] • Små/overbelastningsskader [#] • Nærved-ulykker [#] • Observationer [#]
	8.8	Overholdelse af arbejdstagerrettigheder og forbedring af arbejdsmiljøet for samtlige medarbejdere og andre, der arbejder på vegne af Roblon.	
	12.4	Risikovurdering og præventive handlingsplaner der sikrer korrekt håndtering af farligt affald samt fokus på kemikaliesubstitution.	<ul style="list-style-type: none"> • Ekstraordinære miljøtilfælde [#] • Meget kritiske miljøtilfælde [#] • Kritiske miljøtilfælde [#] • Affaldsfraktioner - Genbrug [%]
	12.5	Affaldsgenereringen reduceres og genbrugsraten øges.	
	12.6	Åben og tydelig rapportering af koncernens bæredygtighedsinitiativer og indsats/fokusområder.	
	17.6	Roblons strategi er fokuseret på udvikling og salg af fiberbaserede styrkeelementer til den fiberoptiske kabelindustri.	
	17.8		
	17.16 17.17	Roblon søger løbende nye Shared Value partnerskaber og andre netværk, der forventes at kunne bidrage positivt til en bæredygtig værdiskabelse. Roblons kunder har i stigende grad fokus på, at de produkter, de køber, er produceret under bæredygtige forhold i hele leverandørkæden. Via disse partnerskaber og netværk får Roblon adgang til trends, den nyeste viden og redskaber, som bidrager til at Roblon fortsat kan indfri krav og forventninger fra vores interessenter.	

Nøgletalsoversigt

Nøgletalsoversigt

	Enhed	Mål	2020/21	2019/20	2018/19	2017/18	2016/17	2015/16
Environment - Miljødata								
Roblon A/S								
Ekstraordinær miljøtilfælde	#	0	0	0	0	0	0	-
Meget kritiske miljøtilfælde	#	0	0	0	0	0	0	-
Kritiske miljøtilfælde	#	0	0	0	0	0	0	-
Affaldsfraktioner – Genbrug	%	≥80	73	76	67	80	74	74
Elektricitet forbrug	kWh	-	2.190.279	2.211.735	2.326.304	1.981.921	2.373.465	2.409.285
Elektricitet forbrug/producerede materiale	kWh/kWh/kg	-1%	0,77	0,9	0,87	0,76	0,82	0,8
Naturgas forbrug	m ³	-	108.833	96.983	105.042	132.046	128.963	111.006
Naturgas forbrug/producerede materiale	m ³ /kg	-1%	0,038	0,041	0,041	0,057	0,048	0,039
Vand forbrug	m ³	-	974	1031	858	575	771	793
Roblon US Inc.								
Ekstraordinær miljøtilfælde	#	0	0	0	-	-	-	-
Meget kritiske miljøtilfælde	#	0	0	0	-	-	-	-
Kritiske miljøtilfælde	#	0	0	0	-	-	-	-
Affaldsfraktioner – Genbrug	%	-	15	9	-	-	-	-
Elektricitet forbrug	kWh	-	4.870.080	5.016.960	-	-	-	-
Elektricitet forbrug/producerede materiale	kWh/kg	-	1,45	1,85	-	-	-	-
Naturgas forbrug	m ³	-	351.681	371.703	-	-	-	-
Naturgas forbrug/producerede materiale	m ³ /kg	-	0,10	0,14	-	-	-	-
Vand forbrug	m ³	-	1.632	1.159	-	-	-	-

Nøgletalsoversigt

	Enhed	Mål	2020/21	2019/20	2018/19	2017/18	2016/17	2015/16
Social - Sociale data								
Roblon Koncern								
Gennemsnitlig antal fuldtidsansatte medarbejdere	#	-	191	174	171	96	87	80
Roblon A/S								
Gennemsnitlig antal fuldtidsansatte medarbejdere	#	-	102	100	104	94	87	80
Medarbejdertilfredshed	Score	3,8	4,1	4,2	4,2	4,1	-	-
Svarprocent - medarbejdertilfredshed	%	70	81	66	69	74	-	-
Fatale ulykker	#	0	0	0	0	0	0	0
Alvorlige ulykker (Uarbejdsdygtig mindst 21 dage)	#	0	0	1	0	1	1	1
Mindre ulykker (Uarbejdsdygtig 1-20 dage)	#	0	2	1	5	2	4	3
Små/overbelastningsskader (Uden fravær)	#	0	4	8	1	2	1	1
Nærved-ulykker	#	0	7	1	3	3	0	0
Observationer (forebyggende)	#	250	254	260	218	102	85	-
Roblon US Inc.								
Gennemsnitlig antal fuldtidsansatte medarbejdere	#	-	89	74	67	2	-	-
Medarbejdertilfredshed	Score	-	-	-	-	-	-	-
Svarprocent - medarbejdertilfredshed	%	-	-	-	-	-	-	-
Fatale ulykker	#	0	0	0	0	-	-	-
Alvorlige ulykker (Uarbejdsdygtig mindst 21 dage)	#	0	0	0	0	-	-	-
Mindre ulykker (Uarbejdsdygtig 1-20 dage)	#	0	1	0	0	-	-	-
Små/overbelastningsskader (Uden fravær)	#	0	2	1	2	-	-	-
Nærved ulykker	#	0	6	3	3	-	-	-
Observationer (forebyggende)	#	168	201	185	282	-	-	-
Governance - Ledelsesdata								
Roblon Koncern								
Bestyrelsens kønsdiversitet	%	50	25	25	25	25	25	-
Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag	%	50	20	20	17	15	10	-

Nøgletalsdefinitioner og beregningsformler

	Definition	Enhed
Environment - Miljødata		
Ekstraordinære miljøtilfælde	Ekstrem kritiske konsekvenser f.eks: - Lukning af fabrik, - Uoprettelig skade på det eksterne miljø (f.eks. Planter, vand, organismer i vand, land)	#
Meget kritiske Miljøtilfælde	Kritiske konsekvenser f.eks: - Risiko for tab af miljøgodkendelse, - Meget negativ påvirkning af de lokale omgivelser inkl. nærmeste beboelse - Langtids skade på det eksterne miljø med risiko for uoprettelig skade	#
Kritiske miljøtilfælde	Vigtige eller kritiske konsekvenser f.eks: - Gentagende klager fra naboer - Sundhedseffekt eller risiko for sundhedseffekt på omgivelser - Korttidsskade på det eksterne miljø. F.eks. udslip påvirker dyreliv.	#
Affaldsfraktioner - Genbrug	Antal affaldsfraktioner sendt til genbrug / totale antal affaldsfraktioner*100	%
Elektricitet forbrug	Elektricitetforbrug ifølge opgørelse fra forsyningsselskab	kWh
Elektricitet forbrug/ producerede materiale	Elektricitetforbrug ifølge opgørelse fra forsyningsselskab / Producerede volume	kWh/kg
Naturgas forbrug	Naturgas forbrug ifølge opgørelse fra forsyningsselskab	m3
Naturgas forbrug/ producerede materiale	Naturgas forbrug ifølge opgørelse fra forsyningsselskab / Producerede volume	m3/kg
Vand forbrug	Vandforbrug ifølge opgørelse fra forsyningsselskab	m3

	Definition	Enhed
Social - Sociale data		
Gennemsnitlig antal fuldtidsansatte medarbejdere	Samlede indbetaling til ATP/ ATP-satsen for en fuldtidsmedarbejder	#
Medarbejdertilfredshed	Der svares på en skala fra 1-5 (jo højere score jo bedre trivsel)	Score
Svarprocent - medarbejdertilfredshed	Den andel af medarbejderne, der svarer på månedens tema/spørgsmål	%
Fatale ulykker	Med dødelig udgang, amputationer, mistet førlighed	#
Alvorlige ulykker	Uarbejdsdygtig mindst 21 dage	#
Mindre ulykker	Uarbejdsdygtig >1-20 dage	#
Små/overbelastningsskader	Uden fravær 0-1 dage	#
Nærved ulykker	Nærved-ulykker er ulykker, der var ved at ske; en pludselig hændelse, der kunne have medført personskaade, men ikke gjorde det.	#
Observationer (forebyggende)	Situationer/ hændelser, som kunne være blevet til nærved-ulykker eller ulykker	#
Governance - Ledelsesdata		
Bestyrelsens kønsdiversitet	Andel af det underrepræsenterede køn	%
Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag	Andel af de underrepræsenterede køn	%





Roblon A/S

Nordhavnsvej 1
DK-9900 Frederikshavn
Denmark
CVR no. 57 06 85 15

Roblon.com

Roblon
WITH EVERY FIBER